

BILAN DE COMPETENCES

LES CHIFFRES CLES
ANNÉE 2023

happy
to meet
you!
F&F

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 26 bilans réalisés sur l'année

33 bilans l'année précédente

31%
sont des
hommes

69%
sont des
femmes

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 26 bilans réalisés sur l'année



0% ont entre 16 et 25 ans



58% ont entre 26 et 44 ans



42% ont 45 ans ou plus

NOS BENEFICIAIRES :

Leur catégorie socio-professionnelle



Ouvrier non qualifié	0%
Ouvrier qualifié	0%
Employé	4%
Agent de maîtrise	27%
Ingénieur ou cadre	69%

En 2022 :

0%

10%

35%

55%

0%

NOS BENEFICIAIRES :

Leur secteur d'activité

En 2022 :

Agriculture / agroalimentaire	0%
BTP	8%
Commerce	8%
Assurances et finances	15%
Industrie	8%
Non marchand	61%

0%

10%

16%

9%

10%

45%

Les chiffres clés de notre activité

Bilan de compétences en 2023

happy
to meet
you! F&F

h

MODALITES DE REALISATION DU BILAN

Les bénéficiaires accompagnés ont majoritairement choisi de réaliser leur bilan hors temps de travail :

Taux de bilans réalisés sur le temps de travail : **20%**

Taux de bilans réalisés hors du temps de travail : **80%**

En 2022 : 30% sur le temps de travail et 70% hors temps de travail

MODALITES DE REALISATION DU BILAN

100% des bilans ont été menés à terme

En 2022 : 95%

Nombre d'enquêtes terrain réalisées par nos bénéficiaires : **86 enquêtes**

En moyenne, **entre 2 et 3 enquêtes par bénéficiaire**

En 2022 : 70

En 2022 : entre 1 et 2

Base de référence : bilans réalisés sur 2023



LES ELEMENTS DECLENCHEURS

principaux de leur démarche de bilan de compétences

71% *En 2022 : 50%*

Souhait d'évolution professionnelle

100% *En 2022 : 75%*

Envie de faire le point

79% *En 2022 : 63%*

Perte de sens au travail, inadéquation avec les valeurs de l'entreprise

79% *En 2022 : 63%*

Besoin d'identifier et de valoriser leurs compétences

71% *En 2022 : 88%*

Lassitude du métier

*Base de référence :
enquêtes de satisfaction*

LES ELEMENTS DECLENCHEURS

secondaires de leur démarche de bilan de compétences

14% *En 2022 : 25%*

Anticipation d'une réorganisation ou restructuration impactant le poste

29% *En 2022 : 25%*

Inquiétude face à l'avenir

21% *En 2022 : 13%*

Valider la faisabilité d'un projet identifié

57% *En 2022 : 25%*

Souhait de reprendre confiance en eux

14% *En 2022 : 25%*

Problème de santé

*Base de référence :
enquêtes de satisfaction*

LEURS OBJECTIFS PROFESSIONNELS



86%

Mieux identifier leurs compétences et aptitudes

En 2022 : 88%

93%

Explorer un ou plusieurs projets professionnels

En 2022 : 63%

29%

Faciliter leur recherche d'emploi

En 2022 : 63%

36%

Valider leur projet professionnel

En 2022 : 25%

21%

Connaître leur valeur sur le marché du travail

En 2022 : 50%

79%

Changer d'orientation ou de métier

En 2022 : 38%



QU'EN PENSENT NOS BÉNÉFICIAIRES ?

La note attribuée par nos bénéficiaires concernant leur appréciation globale du bilan de compétences qu'ils ont effectué :

4,86 / 5

En 2022 : 4,57/5

100% d'entre eux nous recommanderaient à leur entourage

En 2022 : 100%

ATTEINTE DE LEURS OBJECTIFS



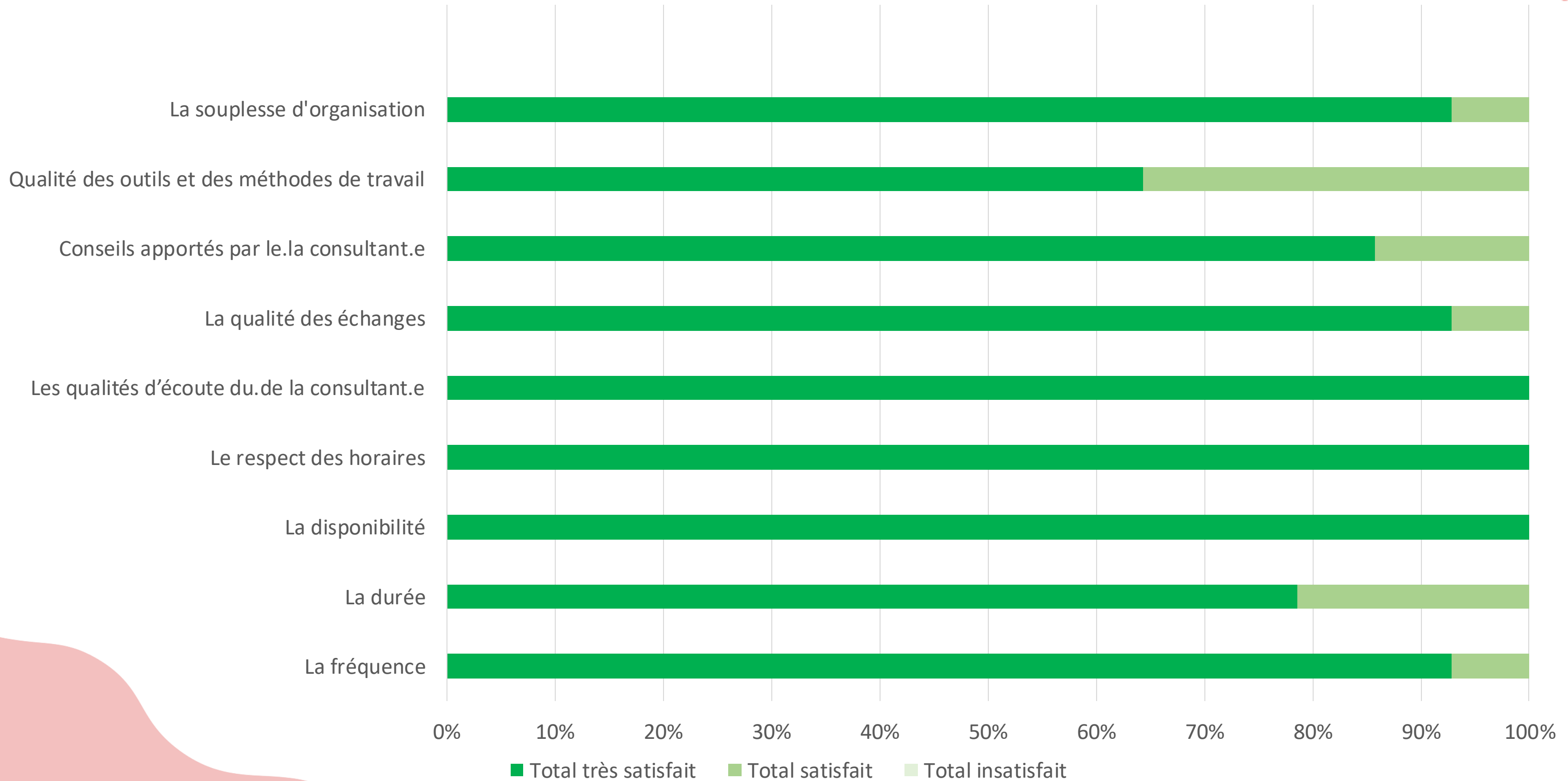
Pour **93%** d'entre eux, les objectifs fixés ont été complètement traités

En 2022 : 71%

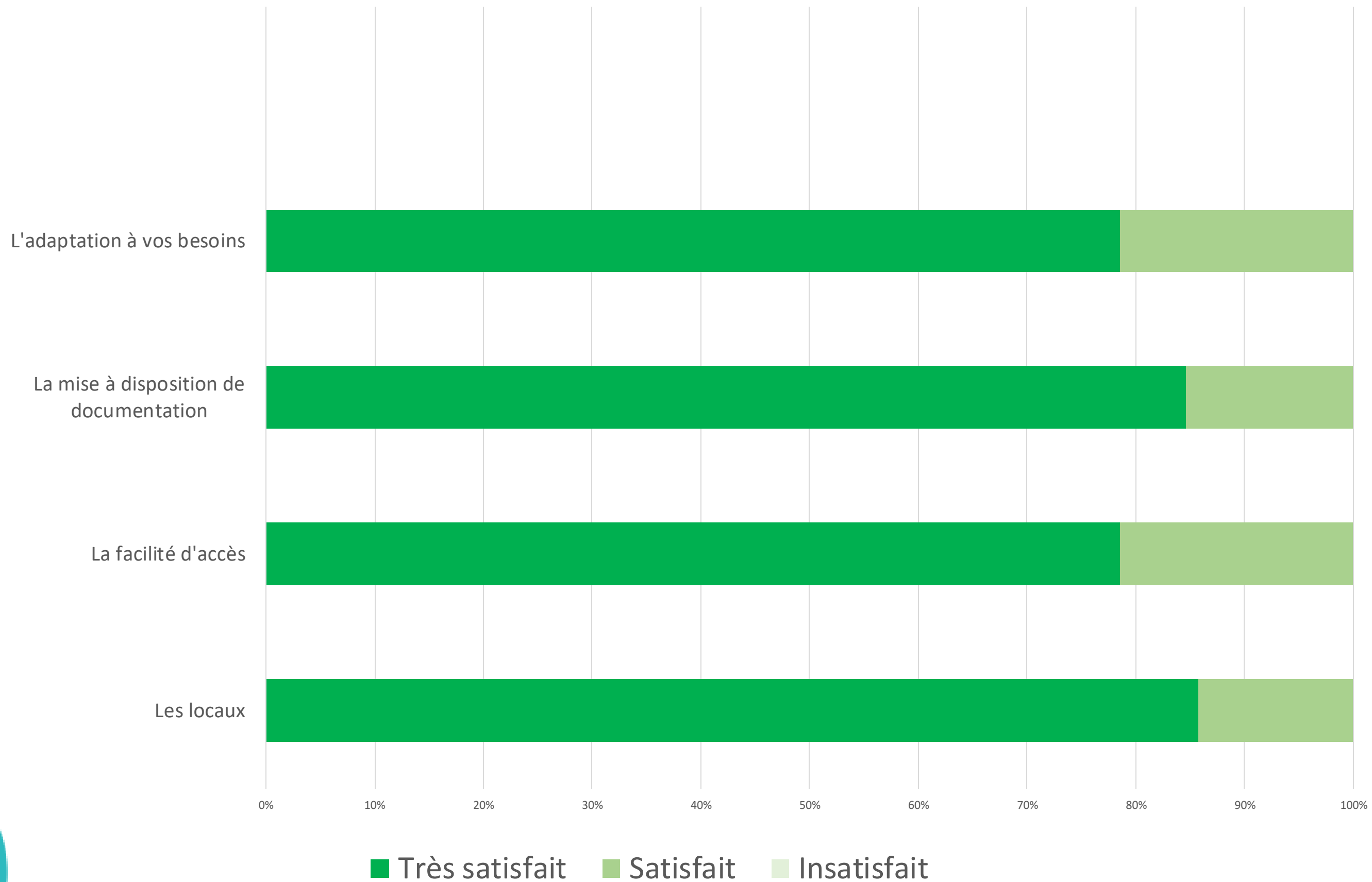
Pour **79%** d'entre eux, le travail engagé leur a complètement permis d'atteindre leurs objectifs

En 2022 : 71%

LES ENTRETIENS avec le ou la consultant.e



LES LOCAUX, L'ENVIRONNEMENT



ET APRES ?

L'entretien de suivi à 6 mois a été programmé pour **100%** des bénéficiaires qui ont mené leur bilan à terme *bilan*.

88% d'entre eux ont réalisé leur rendez-vous de suivi à 6 mois.

12% des bénéficiaires n'ont pas jugé nécessaire de le réaliser.

En 2022 : 83%

Leur situation, 6 mois après leur bilan :

42% sont salariés dans la même entreprise, **22%** sont salariés dans une autre entreprise,

8% sont indépendants ou entrepreneurs, **12%** sont demandeurs d'emploi et **4%** sont en formation, aucun n'est indépendant ou entrepreneur.

12% ne nous ont pas transmis cette information.

*En 2022 : 48% - 10% - 0% - 6% - 3%
32% n'avaient pas transmis l'info*