

BILAN DE COMPETENCES

LES CHIFFRES CLES
ANNÉE 2023

happy
to meet
you!
F&F

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 26 bilans réalisés sur l'année

33 bilans l'année précédente

31%
sont des
hommes

69%
sont des
femmes

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 26 bilans réalisés sur l'année



0% ont entre 16 et 25 ans



58% ont entre 26 et 44 ans



42% ont 45 ans ou plus

NOS BENEFICIAIRES :

Leur catégorie socio-professionnelle



En 2022 :

0%

10%

35%

55%

0%



NOS BENEFICIAIRES :

Leur secteur d'activité

En 2022 :



Les chiffres clés de notre activité

Bilan de compétences en 2023

happy
to meet
you!
F&F

MODALITES DE REALISATION DU BILAN

Les bénéficiaires accompagnés ont majoritairement choisi de réaliser leur bilan hors temps de travail :

Taux de bilans réalisés sur le temps de travail : **20%**

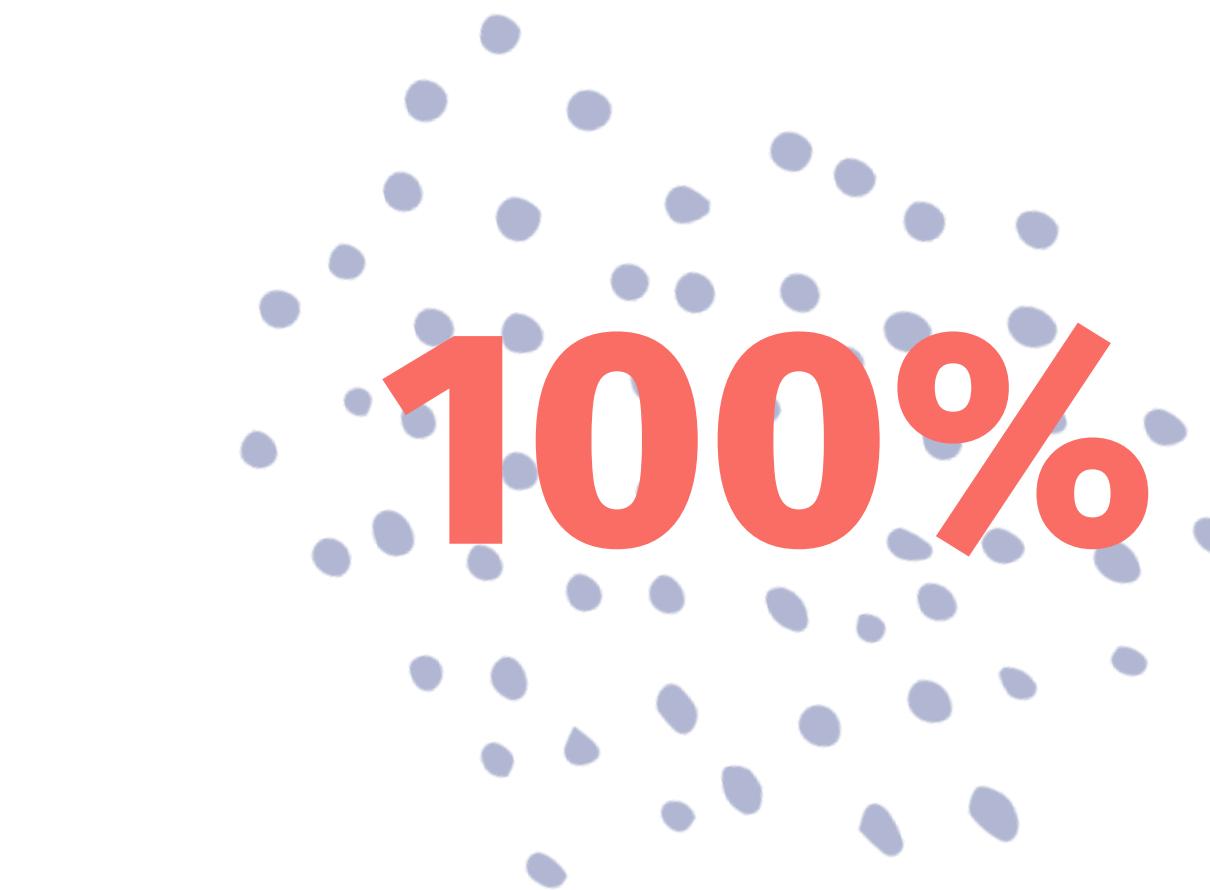
Taux de bilans réalisés hors du temps de travail : **80%**

En 2022 : 30% sur le temps de travail et 70% hors temps de travail

Base de référence : bilans réalisés sur 2023



MODALITES DE REALISATION DU BILAN



100% des bilans ont été menés à terme

En 2022 : 95%

Nombre d'enquêtes terrain réalisées par nos bénéficiaires : **86 enquêtes**

En moyenne, entre 2 et 3 enquêtes par bénéficiaire

En 2022 : 70

En 2022 : entre 1 et 2

Base de référence : bilans réalisés sur 2023

LES ELEMENTS DECLENQUEURS

principaux de leur démarche de bilan de compétences

71%

En 2022 : 50%

Souhait d'évolution professionnelle

100%

En 2022 : 75%

Envie de faire le point

79%

En 2022 : 63%

Perte de sens au travail, inadéquation avec
les valeurs de l'entreprise

79%

En 2022 : 63%

Besoin d'identifier et de valoriser
leurs compétences

71%

En 2022 : 88%

Lassitude du métier

Base de référence :
enquêtes de satisfaction

LES ELEMENTS DECLENCHEURS

secondaires de leur démarche de bilan de compétences

14% En 2022 : 25%

Anticipation d'une réorganisation ou
restructuration impactant le poste

29% En 2022 : 25%

Inquiétude face à l'avenir

21% En 2022 : 13%

Valider la faisabilité d'un projet identifié

57%

En 2022 : 25%

Souhait de reprendre confiance en eux

14% En 2022 : 25%

Problème de santé

Base de référence :
enquêtes de satisfaction

LEURS OBJECTIFS PROFESSIONNELS



86%

Mieux identifier leurs compétences et aptitudes

En 2022 : 88%

93%

Explorer un ou plusieurs projets professionnels

En 2022 : 63%

29%

Faciliter leur recherche d'emploi

En 2022 : 63%

36%

Valider leur projet professionnel

En 2022 : 25%

21%

Connaître leur valeur sur le marché du travail

En 2022 : 50%

79%

Changer d'orientation ou de métier

En 2022 : 38%



QU'EN PENSENT NOS BENEFICIAIRES ?

La note attribuée par nos bénéficiaires concernant leur appréciation globale du bilan de compétences qu'ils ont effectué :

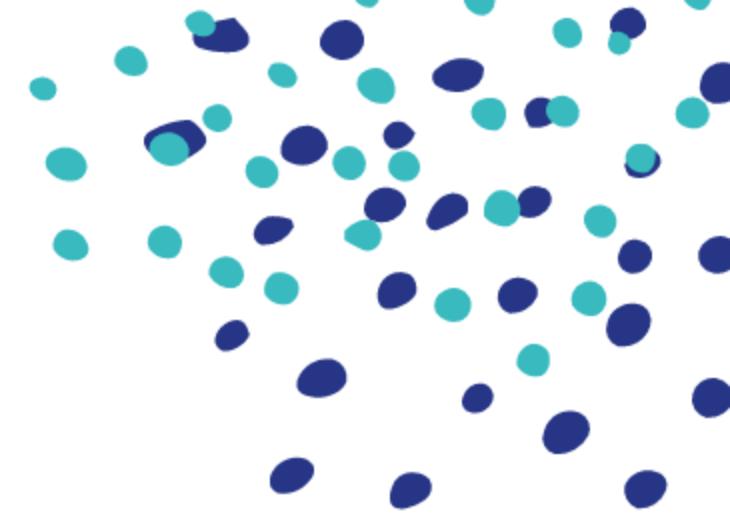
4,86 / 5

En 2022 : 4,57/5

100% d'entre eux nous recommanderaient à leur entourage

En 2022 : 100%

ATTEINTE DE LEURS OBJECTIFS



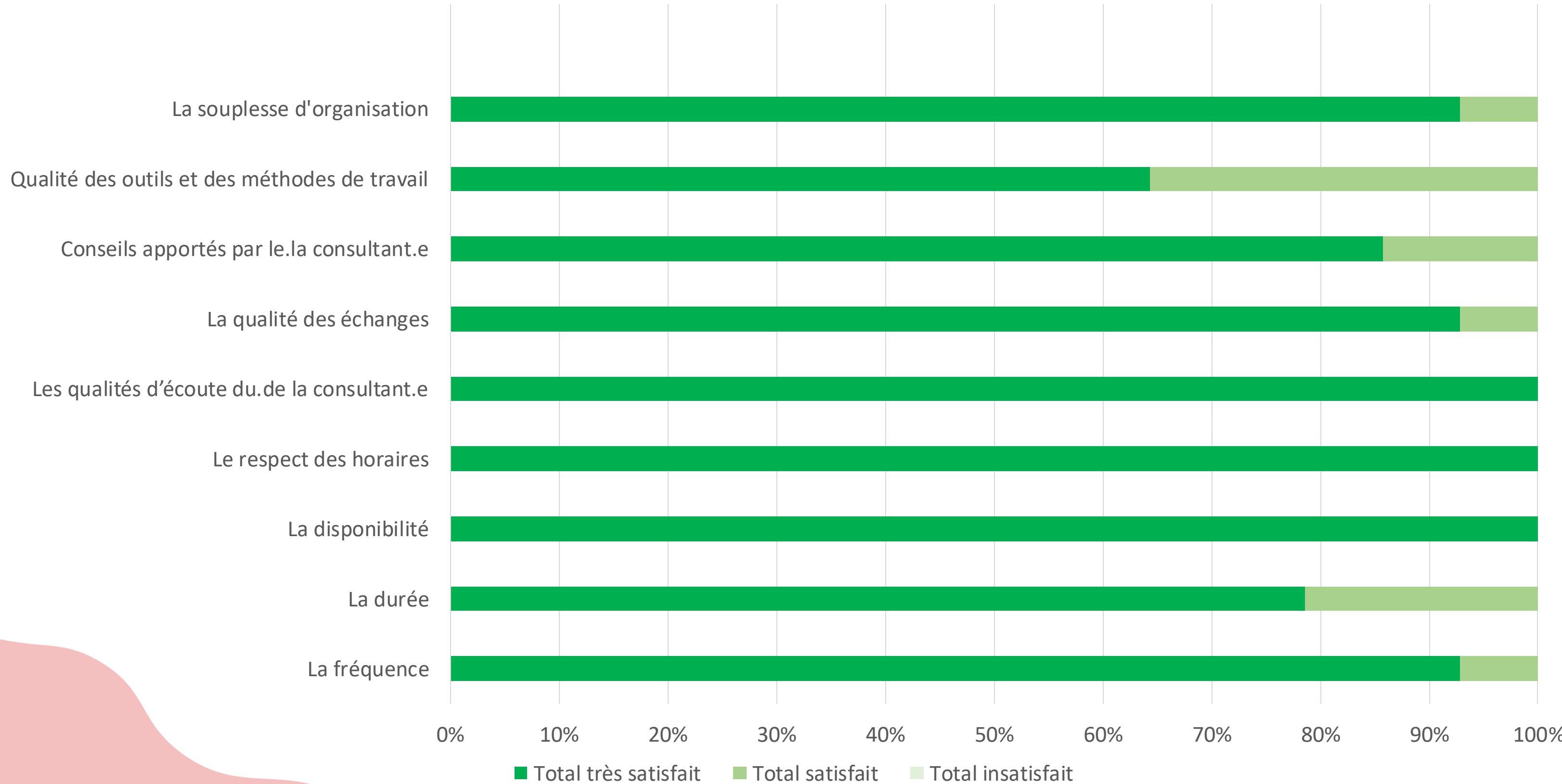
Pour **93%** d'entre eux, les objectifs fixés ont été complètement traités

En 2022 : 71%

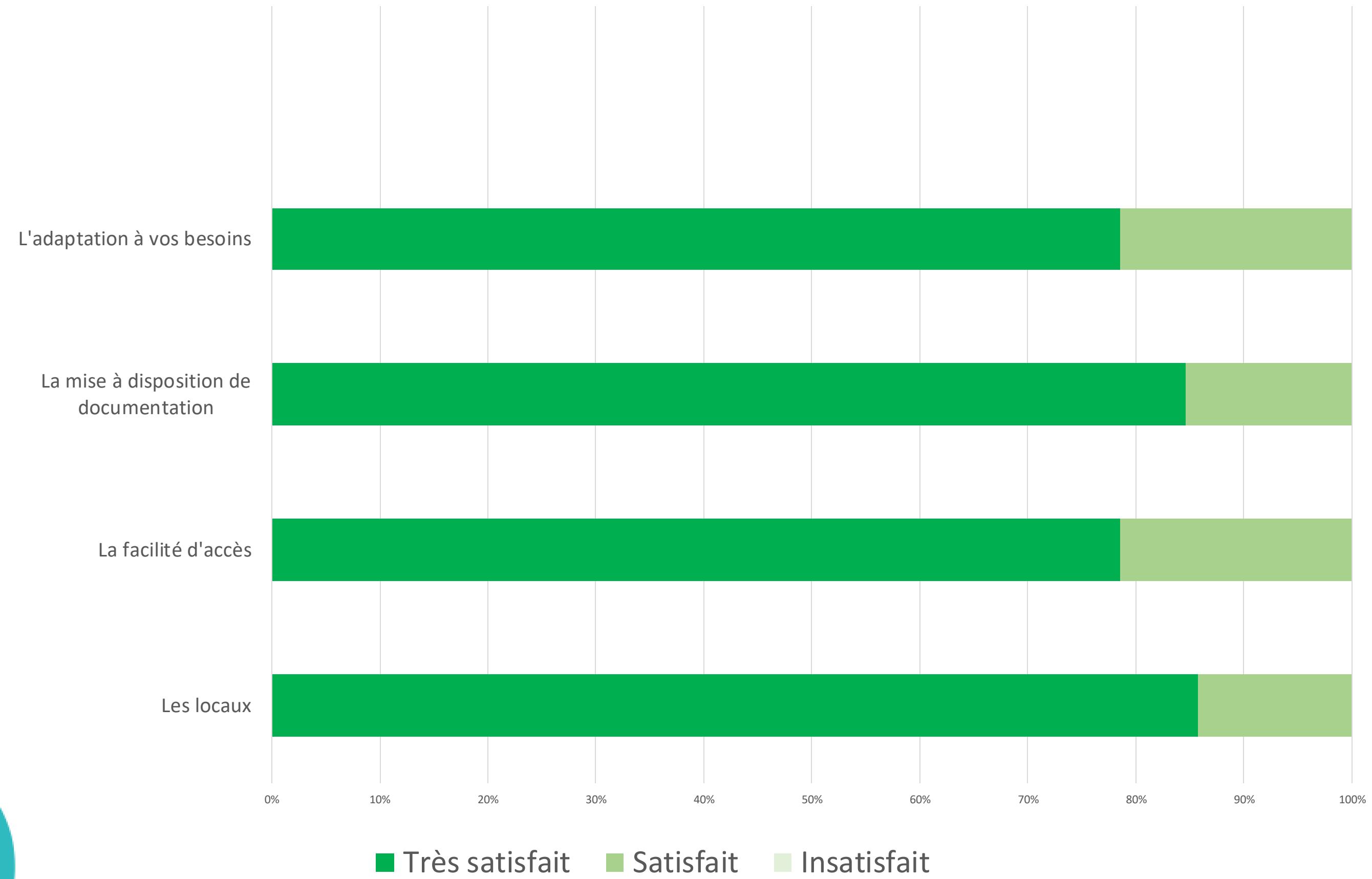
Pour **79%** d'entre eux, le travail engagé leur a complètement permis d'atteindre leurs objectifs

En 2022 : 71%

LES ENTRETIENS avec le ou la consultant.e



LES LOCAUX, L'ENVIRONNEMENT



ET APRES ?



L'entretien de suivi à 6 mois a été programmé pour **100%** des bénéficiaires qui ont mené leur bilan à terme bilan.

88% d'entre eux ont réalisé leur rendez-vous de suivi à 6 mois.
12% des bénéficiaires n'ont pas jugé nécessaire de le réaliser.

En 2022 : 83%

Leur situation, 6 mois après leur bilan :

42% sont salariés dans la même entreprise, **22%** sont salariés dans une autre entreprise, **8%** sont indépendants ou entrepreneurs, **12%** sont demandeurs d'emploi et **4%** sont en formation, aucun n'est indépendant ou entrepreneur.

12% ne nous ont pas transmis cette information.

*En 2022 : 48% - 10% - 0% - 6% - 3%
32% n'avaient pas transmis l'info*

