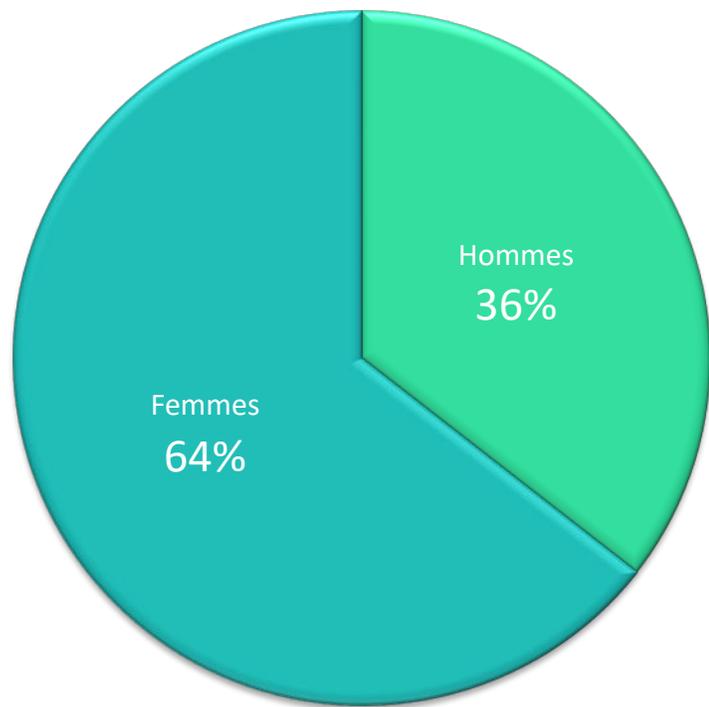


# HAPPY TO MEET YOU

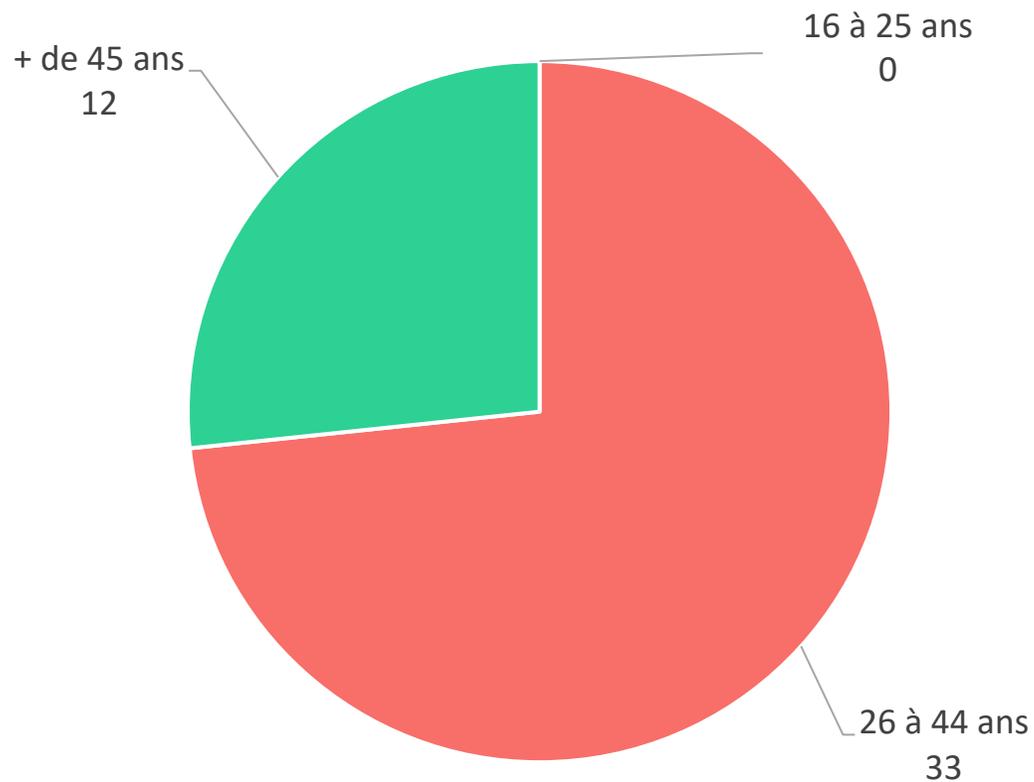
Les chiffres clés de notre activité  
bilans de compétences en 2020.

happy  
to meet  
you! F&F

# LES BENEFICIAIRES : au total **45** pour l'année 2020



Qui sont-ils ?



Quel âge ont-ils ?



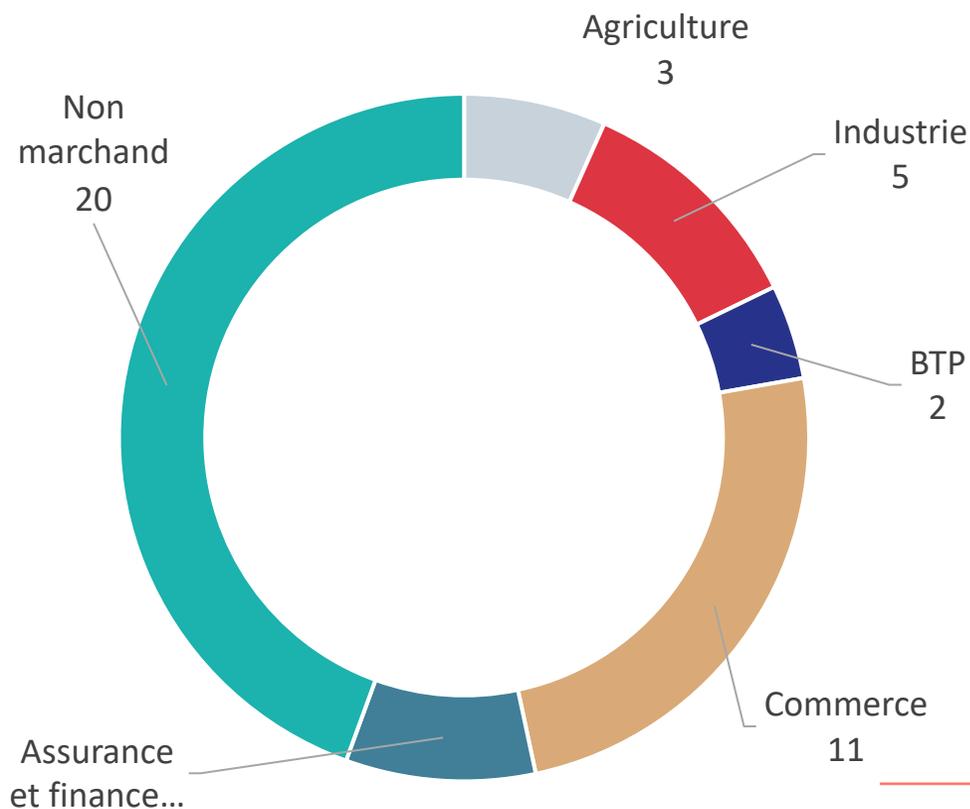
# LES BENEFICIAIRES : au total **45** pour l'année 2020

happy  
to meet  
you!  
F&F

Leur catégorie socio professionnelle :

Ouvrier non qualifié :	<b>0%</b>
Ouvrier qualifié :	<b>4%</b>
Employé :	<b>20%</b>
Agent de maîtrise :	<b>36%</b>
Ingénieur / cadre :	<b>40%</b>

Leur secteur d'activité :





**Les chiffres clés** de notre activité  
bilans de compétences en 2020

# MODALITES DE REALISATION DU BILAN :

Base de référence : bilans réalisés sur 2020

happy  
to meet  
you! F&F

Les bénéficiaires accompagnés ont majoritairement choisi de réaliser leur bilan hors temps de travail :

Taux de bilans réalisés sur le temps de travail : **33%**

Taux de bilans réalisés hors du temps de travail : **67%**

Le contexte de la crise sanitaire nous a amené à adapter nos modalités de réalisation en permettant aux bénéficiaires qui l'ont souhaité de poursuivre leur bilan durant le confinement en réalisant certaines séances à distance en utilisant la plateforme numérique teams.

Taux de bilans réalisés 100% en présentiel : **56 %**

Taux de bilans réalisés en mixant séances en distanciel & en présentiel : **42 %**

**Nos bénéficiaires ont depuis la possibilité de choisir des modalités qu'ils préfèrent pour l'organisation de chacune des séances**

# MODALITES DE REALISATION DU BILAN :

Base de référence : bilans réalisés sur 2020

**91,8 %** des bilans ont été menés à terme

Nombre d'enquêtes terrain réalisées par les bénéficiaires : **141**

En moyenne : **2,35** par bénéficiaire

happy  
to meet  
you! FRF

# LEURS MOTIVATIONS :

20 bénéficiaires ont répondu à l'enquête de satisfaction qui leur a été transmise, les chiffres suivants se basent sur ces réponses

happy  
to meet  
you! F&F

Les **éléments déclencheurs** de leur démarche de bilan de compétences :

<b>65%</b>	Envie de faire le point
<b>50%</b>	Souhait d'évoluer professionnellement
<b>45%</b>	Lassitude par rapport à leur métier
<b>45%</b>	Souhait de reprendre confiance en soi
<b>15%</b>	Inquiétudes face à l'avenir
<b>10%</b>	Concrétiser une envie
<b>5%</b>	Fin de contrat/de période d'essai
<b>5%</b>	Problèmes de santé

# LEURS MOTIVATIONS :

20 bénéficiaires ont répondu à l'enquête de satisfaction qui leur a été transmise, les chiffres suivants se basent sur ces réponses

happy  
to meet  
you! F&F

Les **objectifs professionnels** associés à leur démarche de bilan de compétences :

- 75% Changer d'orientation, de métier
- 75% Mieux identifier leurs compétences et aptitudes
- 45% Connaître leur valeur sur le marché du travail
- 40% L'exploration d'un ou plusieurs projets professionnels
- 40% Validation d'un projet professionnel
- 25% Faciliter leur recherche d'emploi

# QU'EN PENSENT NOS BÉNÉFICIAIRES ?



happy  
to meet  
you! F&F

La note attribuée par nos bénéficiaires concernant leur appréciation globale du bilan de compétences qu'ils ont effectué :

**9,2 / 10**

**100%** d'entre eux nous recommanderaient à leur entourage

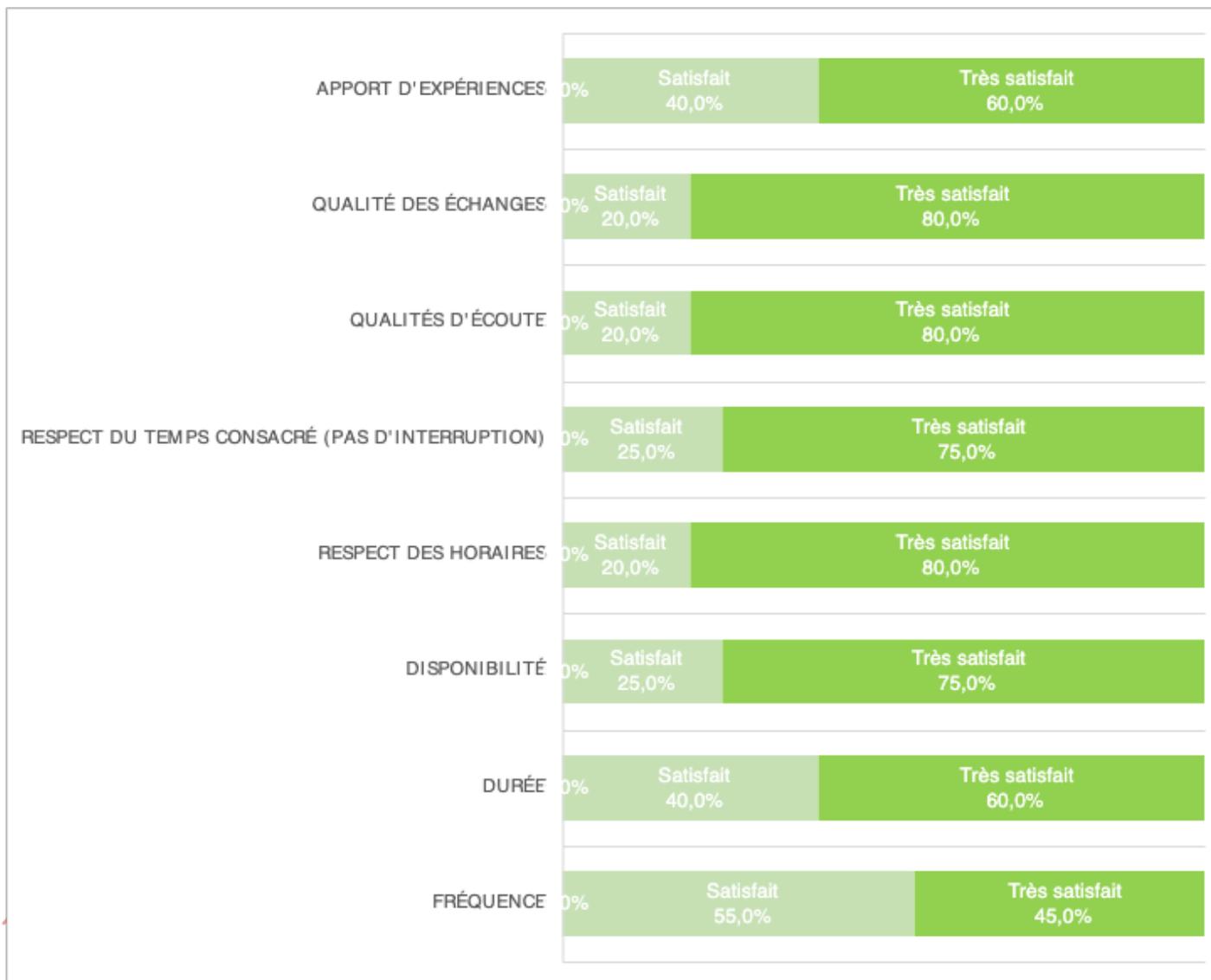
# L'atteinte de leurs objectifs :

happy  
to meet  
you!  
F&F



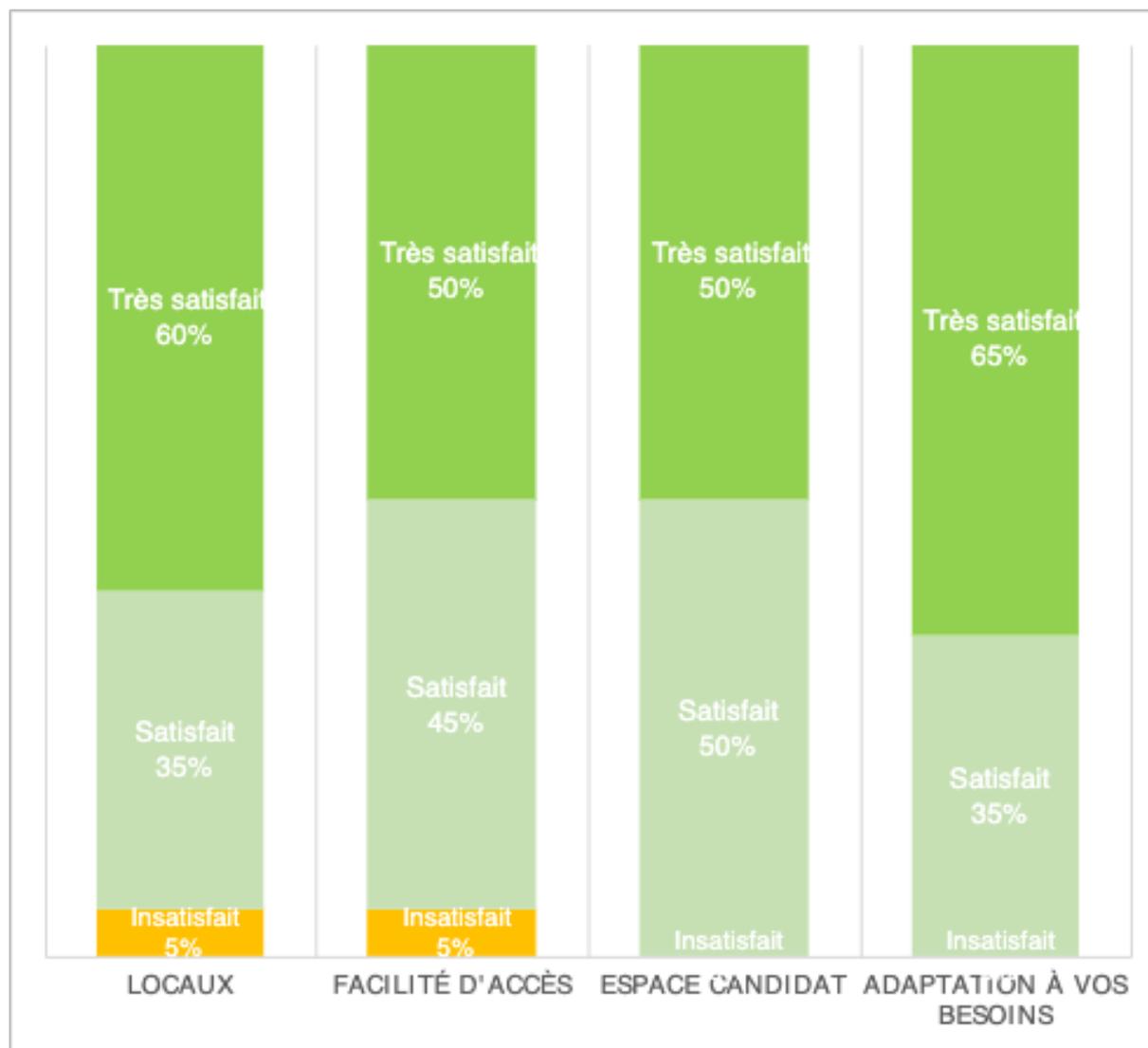
# Les entretiens individuels avec le.la consultant.e :

happy  
to meet  
you!  
F&F



# Les locaux / l'environnement :

happy  
to meet  
you! F&F



# Et après ?



L'entretien de suivi à 6 mois a été programmé pour **100%** des bénéficiaires.

**80 %** des bénéficiaires ont réalisé leur rendez-vous de suivi à 6 mois.  
20 % des bénéficiaires n'ont pas jugé nécessaire de le réaliser.

Leur situation, 6 mois après leur bilan :

**26%** sont salariés dans la même entreprise, **22%** sont salariés dans une autre entreprise,

**9%** sont indépendants ou entrepreneurs, **4%** sont demandeurs d'emploi et **4%** sont en formation.

**35%** ne nous ont pas transmis cette information.

